

**PROFIL**

**Vanessa Boysen | Coaching & Consulting**



**Vanessa Boysen**

**Consulting**

**Coaching**

**Organisationsentwicklung**

# CV

2012 Selbständiger Berater

2007 Head of Human Resources, SinnerSchrader

2005 Personalreferentin, SinnerSchrader Studios

2002 Auslandsjahr Großbritannien, Gadsby's Art Store

2001 Knowledge Transfer Manager, marchFIRST

2000 Abschluss Erziehungswissenschaft,  
Schwerpunkte Soziologie und Erwachsenenbildung

1997 Leitung eines Kulturbetriebs (Musik, Tanz, Theater)  
erste Unternehmens- und Führungsverantwortung

Moderation, Trainings, Workshops, Teamentwicklung

Managementberatung

Organisationsentwicklung

Coaching

Freie künstlerische Tätigkeit

Djing

Tanz / Choreographie

Percussion

Lesungen

Schauspiel

# Aus- und Weiterbildung

Diplom Erziehungswissenschaften, Universität Flensburg, 2000

Systemischer Coach, Coaching Akademie Hamburg, 2010

aktuell: Masterstudiengang Kunstanaologes Coaching, Medical School Hamburg

Themenzentrierte Interaktion, Ruth-Cohn-Institut (fortlaufend)  
Gesprächsleitung - Niederholz & Partner  
Führung - Niederholz & Partner  
Körpersprache in der Beratung - bbh  
Beratergruppe  
Kreative Prozesse - Taraz Consulting

Selbst- und Zeitmanagement - Taraz Consulting  
Visual Thinking - Anna Lena Schiller  
Psychische Erkrankungen - Arbeitskreis für Psychosomatik und Psychotherapie  
Auditor im Qualitätsmanagement - Dr. Gerald Graubner

# Arbeits- und Projektbeispiele

## Consulting

- Coaching und Workshops zur Gründungsbegleitung
- Beratung Vertriebsstrategie und Ecommerce
- Marktanalyse Technologiestack
- Due Diligence: Evaluation Personalkennzahlen sowie arbeitsrechtlicher und kostenrelevanter Aspekte vertraglicher Vereinbarungen, betrieblicher Übung und Unternehmenskultur
- Konzeption eines konzernweiten Führungskräfte-Programms mit dem Fokus Innovations- und Transformationskompetenz
- Leitbildentwicklung Human Resources und Ableitung von Kompetenzprofilen

# Arbeits- und Projektbeispiele

## Coaching

- Neu als Führungskraft
- Umgang mit Überlastung
- Aufsteigen heißt auch abgeben
- Besser kommunizieren
- Den persönlichen Führungsstil finden
- Neue Ziele entdecken
- Den nächsten Schritt machen
- Mich selbst als Führungskraft führen
- Das Unternehmen verändern, heißt mich als Führungskraft verändern

# Arbeits- und Projektbeispiele

## Organisationsentwicklung

- Change Prozess Merger: Analyse, Konzeption, Steuerung, Moderation, Projektmanagement
- Cultural Transformation zur Steigerung qualitativer Faktoren und Verankerung auf Mitarbeiter- und Führungsebene
- Implementierung „Collaboration“: Interne Kommunikation, Teamentwicklung und Workshop-Moderation zur Einführung einer softwaregestützten kollaborativen Arbeitsweise
- Teamentwicklungsprozess Management-Team
- Initialisierung und Begleitung eines Innovationszirkels

# Kontakt

Vanessa Boysen

mail: [vanboy@vanessaboysen.de](mailto:vanboy@vanessaboysen.de)

web: [vanessaboysen.de](http://vanessaboysen.de)

xing: [www.xing.com/profile/](http://www.xing.com/profile/Vanessa_Boysen2)

[Vanessa\\_Boysen2](http://www.xing.com/profile/Vanessa_Boysen2)